



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "PADRE ISAIA COLUMBRO"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

Tocco Caudio – Foglianise – Castelpoto

Via la Riola – 82030 – Tocco Caudio (BN)

E-mail: bnic834005@istruzione.it – bnic834005@pec.istruzione.it

C.F.: 80004550622 – Sito Web: www.icpadreisaia.edu.it

Ai Revisori dei Conti Ambito BN010

- **Dott. RUGGIERO Alessandro**

- **Dott.ssa MASTROIANNI Anna**

Loro Sedi

Oggetto: Relazione Illustrativa di accompagnamento all'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto A.S. 2020/2021 sottoscritta in data 11/01/2021 (Art. 40, Comma 3-sexies, D.lgs. n. 165/2001).

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto dall'Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n° 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegata Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritta il 11/02/2021, è stata redatta ai sensi di quanto previsto dall'Art. 55 del D.Lg.vo n. 150 del 27/10/2009 e prevede il controllo sulla compatibilità dei costi di Contrattazione Collettiva Integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

La continuità della relazione fra le parti negoziali si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

L'Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2020/2021 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase di programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico –professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del PTOF per gli AA. SS. 2019/2022;
2. Definizione del Piano Annuale delle attività dei docenti;
3. Individuazione aree di lavoro cui riferire le Funzioni Strumentali e definizione dei criteri di attribuzione delle funzioni, numero e carico di lavoro;
4. Individuazione priorità fondo Istituzione scolastica.

Il Consiglio di Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali e adempimenti propedeutici alla Contrattazione Integrativa di Istituto.

Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti: Adozione del PTOF (art. 3 DPR 275/1999).

L'assemblea del Personale ATA ha discusso e approvato la proposta del Piano delle attività del Personale ATA per l'anno scolastico 2020/2021 formalizzata dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29/11/2007).

La presente Ipotesi di Contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano Annuale delle Attività del Personale, Piano delle Attività del Personale ATA e Regolamento d'Istituto.

La presente Ipotesi di Contratto è stata sottoscritta tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'Intesa del 31 agosto 2020 tra il MIUR e le OO.SS rappresentative del Comparto Scuola che hanno siglato l'ipotesi di CCNI per l'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche ed Educative Statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'A.S. 2020/21.

Modulo 1 Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		11/02/2021
Periodo temporale di vigenza		A.S. 2020/21
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Angelo Melillo Dirigente Scolastico pro-tempore; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: FLC CGIL – CISL – UIL SCUOLA RUA – SNALS CONFSAI – GILDA UNAMS Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmatarie: Lupone Rosa Maria, Sellitto Angela e Iadonisi Francesco
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo Statale "Padre Isaia Columbro"
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009: a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 (lett. j); b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. k); c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett. l);
Rispetto iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il P.T.O.F. Delibera Collegio n. 25 del 27/10/2020 e successiva integrazione; Delibera Consiglio di Istituto n. 63 del 27/10/2020 e successiva integrazione; La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 – Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Risultati attesi

Altre informazioni utili

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2007 (artt. 3 -8) Art. 54 D.Lvo n° 150/09
	Attività sindacale Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Capo II Diritti sindacali sottoscritto in data 11/02/2021	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Capo II Art. 4 i sottoscritto in data 11/02/2021	Art. 8 CCNL 2007 – art 2 CCNQ del
	Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Capo II Art. 3 sottoscritto in data 11/02/2021	Costituzione della RSU Accordo Quadro del 07/08/1998
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Capo II Art. 4 sottoscritto in data 11/02/2021	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999
	Permessi sindacali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Capo II Art. 5 sottoscritto in data 11/02/2021	CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26/9/2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Assistente amministrativo sig. Tommaselli Francesco	Art. 73 del CCNL – art. 47e 50 del D.Lvo n° 81/2008 CCQ del 7/5/1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione RSPP Architetto Gisoldi Fernando Sono stati nominati gli Addetti tra il personale formato.	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 31 – 35 del D.Lvo n° 81/2008

	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio Nominati tra il personale formato e in fase di formazione	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 19 – 45 e 46 del D.Lvo n° 81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) Il Personale è dotato di dispositivi .	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 69 – 80 del D.Lvo n° 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione È previsto l'aggiornamento della formazione per le figure sensibili	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 36 – 37 del D.Lvo n° 81/2008
Fondo Istituto e compensi accessori Lordo Dipendente	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto Punto riportato nel Capo XI dell'Ipotesi di contratto integrativo d'istituto	Art. 6 CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti N. 217 ore ad € 35,00 € 7.595,00	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti N. 1.693 ore ad € 17,50 € 29.627,50	
	Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al PTOF € 3.820,01	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per ogni attività deliberata nell'ambito del PTOF (Docenti) € 13.101,14 Assegnazioni relative a Progetti nazionali e comunitari	(Art. 6 comma 2 lettera 1) del CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico N. 220 ore a € 17,50 € 3.850,00	Art. 88 del CCNL 2007
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione € 547,76	Art.9 del CCNL 2007 – Contrattazione Integrativa Regionale
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA N. 610 ore collaboratori scolastici ad € 12,50 € 7.625,00; N. 270 ore assistenti amministrativi ad € 14,50 € 3.915,00;	Art. 88 del CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e flessibilità del personale ATA N. 16 ore collaboratori scolastici ad € 12,50 € 200,00 N. 12 ore assistenti amministrativi ad € 14,50 € 174,00;	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA € 3.600,00 per n. 1 Assistente Amministrativo e per n. 4 Collaboratori Scolastici	Art. 47 del CCNL 2007
Compensi per ogni attività deliberata nell'ambito del POF (ATA) € 23.913,00 Assegnazioni relative a Progetti Nazionali e Comunitari	(Art. 6 comma 2 lettera 1) del CCNL 2007	
Fondo valorizzazione del Personale scolastico A.S. 2020/21 € 9.982,41	Art. 1 comma 126 della legge 13/0/2015 n. 107	

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del M.O.F.

Il Fondo d'Istituto lordo dipendente comprende:

I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione anno corrente:

- Fondo Istituto € 39.750,08
- Funzioni Strumentali al PTOF € 3.820,01
- Incarichi Specifici 1.826,56
- Attività complementari Educazione Fisica € 644,69

- Ore eccedenti docenti per sostituzione colleghi assenti € 2.074,20
- Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari € 21.419,14
- Progetti relativi alle aree a rischio € 160,75
- Fondo valorizzazione del Personale docente A.S. 2020/21 € 9.982,41

I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione dati da economie degli anni precedenti relativi a:

- Ore eccedenti Docenti per sostituzione colleghi assenti € 868,85;
- Fondo Istituto € 9.072,92;
- Progetti relativi alle aree a rischio € 387,01
- Fondo valorizzazione Personale scolastico € 120,94

Non vi sono risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici e privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro né fondi comunitari.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, **relativamente ai fondi vincolati:**

- Sono state individuate **n. 4** Aree per le Funzioni strumentali, suddivise tra n. 6 Docenti, ad ognuna delle quali si destina la somma di: n. 1 ad € 636,66 e n. 5 € 636,67;
- Sono stati definiti **n. 1** incarico per gli Assistenti Amministrativi al quale si destina la somma di € 1.200,00 e **n. 4** incarichi per n. 4 Collaboratori Scolastici ad ognuno dei quali si destina la somma di € 600,00;
- per le ore eccedenti si avrà certezza di spesa a consuntivo in quanto saranno retribuite le effettive ore effettivamente prestate per un totale di € 2.943,05 suddivise sui tre ordini di scuola.

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA 3.750,00 e di € 385,78 per eventuale sostituzione DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti infanzia, docenti primaria, docenti secondaria, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi) tenuto conto delle attività previste nel PTOF e nel Piano delle attività del Personale docente ed ATA.

Viene utilizzata, **relativamente al personale docente**, per remunerare:

- L'attività di n. 2 Collaboratori del Dirigente Scolastico;
- Attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'Offerta Formativa;
- Attività funzionali all'insegnamento previste nel P.T.O.F.

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare :

- Flessibilità;
- Incarichi di supporto tecnico, didattico ed organizzativo;
- Straordinario collaboratori scolastici per sostituzione colleghi assenti;
- Straordinario assistenti amministrativi per particolari attività non programmate;

Sez. C – effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sulle **seguenti materie**, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett c4);
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art 22 c.4 lett.c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7).

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi in misura cospicua che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa- ampliamento e differenziazione.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009.

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto in relazione agli obiettivi stabiliti nel P.T.O.F.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano **i risultati attesi**:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente Ipotesi contrattuale è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle economie accertate A.S. 2019/2020 e dalle risorse determinate a seguito dell'Intesa tra MIUR e OO.SS. del 31 agosto 2020.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Angelo Melillo