



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “PADRE ISAIA COLUMBRO”

Scuola dell’Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

Tocco Caudio – Foglianise –Castelpoto

Via la Riola – 82030 –Tocco Caudio (BN)

E-mail: bnic834005@istruzione.it – bnic834005@pec.istruzione.it

C.F.: 80004550622 – Sito Web: www.icpadreisaia.edu.it

Criteria per la valorizzazione dei docenti

(Accesso al fondo di cui all’art. 1 comma 126-127-128 L.107/2015)

Il Comitato di valutazione dei docenti ex art. 11 D.lgs. 297/94 come modificato dal comma 129 art.1 L 107/2015

ADOTTA

I seguenti criteri per la valorizzazione dei docenti e l’accesso al fondo di cui ai commi 126-127-128 dell’art. 1

AREA A

Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica nonché al successo formativo e scolastico degli studenti.

In relazione alla prima area si valorizzano i docenti che :

➤ **A1**

Hanno svolto con assiduità specifiche attività per effetto delle quali il gruppo classe ha manifestato particolare interesse e ha realizzato lavori di rilievo per la formazione in ambito disciplinare e socio educativo.

➤ **A2**

Hanno frequentato corsi di aggiornamento proposti dalla scuola sia all’interno dell’istituto sia in rete con altre scuole della Provincia e della Regione Campania e non solo.

➤ **A3**

Hanno frequentato corsi di autoaggiornamento e autoformazione(master di I e II livello, corsi di perfezionamento, seminari...) in ambito disciplinare o in ambito socio –psico-pedagogico.

➤ **A4**

Hanno svolto attività di recupero, potenziamento e ampliamento dell’offerta formativa in orario curricolare ed extracurricolare(non retribuita dal FIS) con impegno, autonomia e spirito d’iniziativa, nell’ottica di dare un contributo all’ottimizzazione del servizio scolastico e al successo formativo per ogni alunno.

➤ **A5**

Hanno utilizzato la diversità (culturale, sociale...) presente nel gruppo classe come risorsa, per sviluppare la consapevolezza negli alunni del valore dell’unicità di ognuno e dell’importanza di essere “ tutti diversi ...tutti uguali”.

➤ **A6**

Hanno dato di più agli alunni meno attenti , meno silenziosi, meno motivati , agli alunni BES, agli alunni certificati ... nell’ottica dell’inclusione e non della semplice integrazione.

➤ **A7**



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “PADRE ISAIA COLUMBRO”

Scuola dell’Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

Tocco Caudio – Foglianise –Castelpoto

Via la Riola – 82030 –Tocco Caudio (BN)

E-mail: bnic834005@istruzione.it – bnic834005@pec.istruzione.it

C.F.: 80004550622 – Sito Web: www.icpadreisaia.edu.it

Hanno dedicato tempo al dialogo in classe per assicurare un clima sereno anche in situazioni disciplinari particolarmente problematiche, sviluppando con gli alunni un rapporto empatico basato sull’autorevolezza e non sull’autorità, capace di accompagnare ogni alunno alla riflessione sui propri e altrui comportamenti sia positivi che negativi.

➤ **A 8**

Hanno lavorato costantemente con il gruppo classe per la condivisione dei processi di valutazione superando l’idea di valutazione in senso docimologico, attivando in classe la consapevolezza della valutazione per educare alla responsabilizzazione, all’impegno e alla partecipazione nel rispetto dei tempi, delle risorse e delle opportunità di ogni alunno.

➤ **A9**

Hanno dimostrato senso del dovere con impegno costante creando meno possibile disagio all’organizzazione scolastica e al percorso educativo e formativo degli alunni.

AREA B

Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

In relazione alla seconda area si valorizzano i docenti che :

➤ **B1**

Hanno ottenuto riconoscimenti in concorsi provinciali, regionali, d’istitutomanifestazioni culturali, scientifiche, artistiche e musicali.... Anche Nazionali ed internazionali, per lavori svolti in classe in orario curricolare ed extracurricolare.

➤ **B2**

Hanno realizzato attività finalizzate al conseguimento di certificazioni nell’ottica dell’ampliamento dell’offerta formativa non retribuita dal Fis.

➤ **B3**

Hanno fatto pubblicazioni su riviste, raccolte, siti web, gruppi socialinerenti attività didattiche, riflessioni, ricerche....svolte con gli alunni e non solo.

➤ **B4**

Hanno applicato le nuove tecnologie in modo equilibrato al servizio della formazione degli alunni, dei colleghi ...della scuola, promuovendo un apprendimento dinamico e in linea con le nuove generazioni.

➤ **B5**

Hanno utilizzato varie metodologie e strategie (problem solving, soft- skill, decision making, flipped classRom.... nel rapporto insegnamento – apprendimento, lavorando sull’ambiente come risorsa, sviluppando laboratori “mentali” e pensiero critico.

➤ **B6**

Hanno partecipato in modo attivo alle attività che nel corso dell’anno scolastico hanno qualificato l’istituzione scolastica verso l’esterno potenziando l’immagine positiva della scuola.

➤ **B7**



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “PADRE ISAIA COLUMBRO”

Scuola dell’Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

Tocco Caudio – Foglianise –Castelpoto

Via la Riola – 82030 –Tocco Caudio (BN)

E-mail: bnic834005@istruzione.it – bnic834005@pec.istruzione.it

C.F.: 80004550622 – Sito Web: www.icpadreisaia.edu.it

Hanno svolto attività di condivisione e diffusione di buone pratiche con i colleghi, su tematiche riguardanti progetti innovativi per il miglioramento della didattica, dell’organizzazione e della funzionalità dell’istituto.

AREA C

Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico nella formazione del personale.

In relazione alla terza area si valorizzeranno i docenti che :

- **C1**
Hanno promosso e coordinato gruppi di ricerca-azione, attivato compiti di realtà e contemporaneamente aver sviluppato forme di collaborazione costruttiva con i colleghi, con esperti esterni, con enti, università e associazioni del settore.
- **C2**
Hanno svolto funzioni di supporto al Dirigente Scolastico in attività particolarmente impegnative sia in orario scolastico sia in orario extrascolastico.
- **C3**
Hanno assunto il ruolo di referenti per le azioni del Piano di Miglioramento, del Piano Nazionale scuola Digitale, del Polo Qualità, Del Rapporto di autovalutazione, del Piano dell’inclusione.
- **C4**
Hanno svolto l’incarico per l’organizzazione di reti di scuole, supportando ogni azione successiva.
- **C5**
Hanno costantemente mantenuto i rapporti con gli Enti locali, con le associazioni di volontariato, con le altre realtà scolastiche, con le associazioni sportive.... in occasione dei vari eventi e non solo.
- **C6**
Hanno sviluppato o svolto come formatore attività di formazione all’interno dell’istituto e in altre realtà socio –educative in ambito interdisciplinare e socio –psico-pedagogico.
- C7**
- Hanno svolto il ruolo di tutor per docenti neo-immessi elaborando oltre alle varie attività previste dalle nuove disposizioni ministeriali (peer to peer....) ulteriori percorsi (progetti, eventi) innovativi di elevato spessore con ricaduta sul contesto scolastico.

I presenti criteri sono ispirati all’istanza del miglioramento progressivo dell’espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative dell’istituto.

Il processo di valorizzazione è organizzato per essere un’importante opportunità, per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “PADRE ISAIA COLUMBRO”

Scuola dell’Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

Tocco Caudio – Foglianise –Castelpoto

Via la Riola – 82030 –Tocco Caudio (BN)

E-mail: bnic834005@istruzione.it – bnic834005@pec.istruzione.it

C.F.: 80004550622 – Sito Web: www.icpadreisaia.edu.it

Attraverso il **BONUS** dunque si intende riconoscere azioni che rappresentano un “ **valore aggiunto**” rispetto alla normale prestazione lavorativa che il docente svolge in relazione al contratto di lavoro.

Gli aspetti individuati saranno considerati se ,agiti sistematicamente, in modo responsabile e creativo, svolti con l’idea di offrire parte del proprio tempo e delle proprie competenze al sistema scuola, considerando

l’ impegno professionale come percorso che lascia tracce indelebili nelle menti e nei cuori delle generazioni future ... la scuola è fatta di ore di lezione, che devono diventare avventure, esperienze intellettuali ed emotive profonde.

I criteri dunque presuppongono indici di riflessione, per le azioni di miglioramento didattico, organizzativo, professionale ... svolte a partire dall’A.S. 2015/2016 , da ampliare e rafforzare nei prossimi anni scolastici.

Ogni docente, al fine di supportare il lavoro di valorizzazione di competenza del Dirigente nell’assegnazione del **BONUS** e al fine di garantire un margine di oggettività in relazione alle attività svolte, presenterà entro il 30 giugno di ogni anno una relazione dettagliata dove vengono descritte le attività considerate meritevoli di valorizzazione in relazione ai criteri stabiliti dal Comitato di valutazione dei docenti.

Il Comitato approva ad unanimità
Foglianise 15 maggio 2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Pasqualina Luciano

Il Comitato di valutazione
DIRIGENTE SCOLASTICO
MEMBRO ESTERNO USR

Aurilio Giovanni _____
Ins. Baldini Maria Giovanna _____
Ins. Lupone Nicoletta _____
Ins. Tommaselli Maria Vittoria _____
Sig.ra Cusano Maria _____
Sig.ra Limata Maria Cristina _____